



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY
साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 12] नई दिल्ली, जून 21, 2015—जून 27, 2015, शनिवार/ज्येष्ठ 31—आषाढ़ 6, 1937
No. 12] NEW DELHI, JUNE 21, 2015—JUNE 27, 2015, SATURDAY/JYAISTHA 31—ASADHA 6, 1937

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 4
PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 17 जून, 2015

का.नि.आ. 25.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और (i) रक्षा मंत्रालय, सशस्त्र बल मुख्यालय और अंतर सेवा संगठन, ज्येष्ठ रिप्रोग्राफिक सहायक, रिप्रोग्राफिक सहायक और फैरो मुद्रक/ड्राइंग मुद्रक भर्ती नियम, 2000; (ii) रक्षा मंत्रालय, संयुक्त बीजलेख व्यूरो (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2001 को जहां तक उसका संबंध रिप्रोग्राफिक सहायक के पद से है; और (iii) रक्षा मंत्रालय, वायु सेना मुख्यालय (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2002 को जहां तक उसका संबंध ज्येष्ठ रिप्रोग्राफिक सहायक और रिप्रोग्राफिक सहायक पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय के अधीन, रक्षा मंत्रालय के एकीकृत मुख्यालयों (सेना, नौसेना और वायु सेना), रक्षा कर्मचारिवृंद मुख्यालय और अंतर सेवा संगठन में समूह 'ग' पदों पर नियुक्त होने के लिए भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ।—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय के एकीकृत मुख्यालयों (सेना, नौसेना और वायु सेना), रक्षा कर्मचारिवृंद मुख्यालय और अंतर सेवा संगठन, ज्येष्ठ रिप्रोग्राफिक सहायक, रिप्रोग्राफिक सहायक और फैरो मुद्रक/ड्राइंग मुद्रक समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2015 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे ।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं ।

5. निरहंता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है ; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है ;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. ज्येष्ठ रिप्रोग्राफिक सहायक	11* (2015) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसूचितवीय	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु.	अचयन	18 और 25 वर्ष के बीच । (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है ।)

टिप्पणि 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति ज़िले तथा चम्बा-ज़िले

(6)

के पांगी-उपखण्ड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीद्वीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है ।)

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालय के माध्यम से आने वाले अध्यर्थियों की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(7)

(8)

(9)

आवश्यक :

- (1) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से बारहवीं कक्षा पास;
- (2) कैमरा प्रचालन और प्लेट निर्माण या इलैक्ट्रोस्टेटिक निगेटिव उपस्कर में तीन वर्ष का अनुभव ।

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष ।

वांछनीय :

किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से भौतिक विज्ञान और रसायन विज्ञान विषय के साथ बारहवीं कक्षा पास

टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अध्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं कर्मचारी चयन आयोग के सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है, जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उसके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदाय के अध्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है, जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उसके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदाय के अध्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

(10)

प्रोन्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

टिप्पणि:- सभी पात्र अभ्यर्थियों को प्रोन्ति, प्रतिनियुक्ति और सीधी भर्ती के प्रयोजन के लिए व्यावसायिक परीक्षण में अर्हता प्राप्त करना आवश्यक होगा ।

प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(11)

प्रोन्ति : ऐसे रिप्रोग्राफिक सहायक जिनकी वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु. की श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है । जिसके न हो सकने पर ऐसे फैरो मुद्रक और ड्राइंग मुद्रक जिनकी वेतन बैंड -1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु. की श्रेणी में कुल सोलह वर्ष की सम्मिलित नियमित सेवा की है ।

टिप्पणि 1:- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्ति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्ति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

टिप्पणि 2:- प्रोन्ति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

प्रतिनियुक्ति :- केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन के ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जो मूल काड़र या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिसकी मूल काड़र या विभाग में वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु.+ ग्रेड वेतन 2400 रु. की श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा है ; और

(ख) स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हैं ।

टिप्पणि 1:- पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्ति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

टिप्पणि 2:- प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काड़र बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

(11)

टिप्पण 3:-प्रतिनियुक्त द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 4:-प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि और प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-

लागू नहीं होता ।

1. उप मुख्य प्रशासनिक अधिकारी,
संयुक्त सचिव (प्रशिक्षण), एवं मुख्य प्रशासनिक अधिकारी
का कार्यालय, रक्षा मंत्रालय
—अध्यक्ष
 2. रक्षा मंत्रालय का एकीकृत मुख्यालय (नौसेना या वायुसेना)
मानकीकरण निदेशालय और प्रमुख इंजीनियर शास्त्रा, रक्षा
मंत्रालय प्रत्येक में से एक उप निदेशक या समतुल्य हैंस्थित
का अधिकारी
—सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. रिप्रोग्राफिक सहायक	06*(2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.,	अचयन	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(10)

प्रोन्ति द्वारा

टिप्पणी:- सभी पात्र अध्यर्थियों को प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए व्यावसायिक परीक्षण में अर्हता प्राप्त करना आवश्यक होगा।

(11)

प्रोनाति: ऐसे फैरो मुद्रक/ड्राइंग मुद्रक जिनकी वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु.+ ग्रेड वेतन 1800 रु. की श्रेणी में ग्यारह वर्ष की नियमित सेवा की है।

टिप्पणी 1: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2:- प्रोनंति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोनन्ति समिति (प्रोनन्ति के संबंध में विचार करने के लिए), जिसमें निम्नलिखित होंगे : -

लागू नहीं होता ।

1. उप मुख्य प्रशासनिक अधिकारी,
संयुक्त सचिव (प्रशिक्षण) एवं मुख्य प्रशासनिक अधिकारी
का कार्यालय, रक्षा मंत्रालय
 2. रक्षा मंत्रालय के एकोकृत मुख्यालय (नौसेना या वायुसेना)
एवं आयुद्ध मास्टर जनरल शाखा, प्रत्येक में से एक उप
निदेशक या समतुल्य हैसियत का अधिकारी

—अध्यक्ष
—सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. फैरो मुद्रक/ ड्राइंग मुद्रक	11* (2015) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच । (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पणी १ : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की

(6)

गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी-उपखण्ड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है ।)

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालय के माध्यम से आने वाले अध्यर्थियों की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।

(7)

(1) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या संस्थान से दसवीं कक्षा पास;

(2) सूक्ष्मचित्र प्रोसेसर या सूक्ष्मचित्र मुद्रक या कम्प्यूटरीकृत प्लान मुद्रक या अंकीय मुद्रकों पर रिप्रोग्राफी या फैरो मुद्रण के क्षेत्र में तीन वर्ष का अनुभव हो ।

टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अध्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है, जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदाय के अध्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

(8)

लागू नहीं होता

दो वर्ष

(10)

आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।
टिप्पण:-सभी पात्र अध्यर्थियों को सीधी भर्ती या आमेलन

(11)

आमेलन : रक्षा मंत्रालय के एकीकृत मुख्यालयों (सेना, नौसेना और वायु सेना), रक्षा कर्मचारिवृंद मुख्यालय और अंतर सेवा संगठनों के

(10)

प्रयोजन के लिए व्यावसायिक परीक्षण की अर्हता प्राप्त करना आवश्यक होगा ।

(11)

समूह 'ग' (पूर्ववर्ती समूह 'घ') बहुकार्य कर्मचारिवृंद (एम टी एस) जिनकी छह वर्ष की नियमित सेवा है और स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्दताएं और अनभव रखते हैं।

टिप्पणी :- इस अधिसूचना की तारीख को बहुकार्य कर्मचारिवृंद का पद नियमित आधार पर धारण करने वाले व्यक्तियों के लिए अर्हता आठवीं पास होने की बनी रहेगी।

(12)

समूह 'ग' विभागीय पुष्टि समिति (आमेलन और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए), जिसमें निम्नलिखित होंगे :-

(13)

1. उप निदेशक या वरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, संयुक्त सचिव (प्रशिक्षण) एवं मुख्य प्रशासनिक अधिकारी का कार्यालय, रक्षा मंत्रालय —अध्यक्ष
2. रक्षा मंत्रालय के एकीकृत मुख्यालय (सेना, नौसेना, वायुसेना) रक्षा कर्मचारिवृद्ध मुख्यालय और अन्तर सेवा संगठनों, प्रत्येक में से एक उप निदेशक या समतुल्य हैसियत का अधिकारी —सदस्य

[फा. सं. ए/33972/मप्रअ/भर्ती -2]

अमर नाथ सिन्हा, उप मख्य प्रशासनिक अधिकारी

MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 17th June, 2015

S.R.O. 25.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of (i) the Ministry of Defence, Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisations, Senior Reprographic Assistant, Reprographic Assistant and Ferro Printer/Drawing Printer Recruitment Rules, 2000; (ii) the Ministry of Defence, Joint Cipher Bureau (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 2001 in so far as it relates to the post of Reprographic Assistant; and (iii) the Ministry of Defence, Air Headquarters (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 2002 in so far as it relates to the posts of Senior Reprographic Assistant and Reprographic Assistant, except as respects things done or omitted to be done before such supersessions, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to join Group 'C' posts in the Integrated Headquarters of Ministry of Defence (Army, Navy and Air), Defence Staff Headquarters and Inter Service Organisation, under the Ministry of Defence, namely :-

1. Short title and commencement. — (1) These rules may be called the Ministry of Defence, Integrated Headquarters of Ministry of Defence (Army, Navy and Air), Defence Staff Headquarters and Inter Service Organisations, Senior Reprographic Assistant, Reprographic Assistant and Ferro Printer/Drawing Printer, Group 'C' Posts Recruitment Rules, 2015.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.— These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale. — The number of said posts, their classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the above said Schedule.

4. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc. — The method of recruitment, age- limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

5. Disqualification .— No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Senior Reprographic Assistant	11* (2015) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, ₹ 5200— 20200 plus grade pay of ₹ 2800	Non selection	Between 18 and 25 years. (Relaxable upto forty years in case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).

Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

(6)

Note 2 : In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age-limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)

Essential: Not applicable Two years for direct recruits

- (1) 12th pass from a recognised Board or University.
- (2) Three years experience in camera operating and plate making or electrostatic negative equipment.

Desirable:

12th pass from a recognised Board or University with Physics and Chemistry as one of the subjects.

Note 1.— Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2.— The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/ Competent Authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion / deputation/absorption to be made

(10)	(11)
By Promotion, failing which by deputation and failing both by direct recruitment.	Promotion : Reprographic Assistant in the pay band -1, ₹ 5200-20200 plus grade pay of ₹ 2400

(10)

Note :-All eligible candidates will be required to qualify trade test for the purpose of promotion, deputation and direct recruitment.

(11)

with five years regular service in the grade failing which sixteen years combined regular service in the grade of Ferro Printer and Drawing Printer in the pay band -I, ₹ 5200-20200 plus grade pay of ₹1800.

Note 1:- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2:- For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January 2006 (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission Recommendations has been extended), shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

Deputation: Officers of the Central Government or State Government or Union Territory Administration:-

- (a)(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or
- (ii) with five years regular service in the grade in pay band - I, ₹ 5200-20200 plus grade pay of ₹ 2400 in the parent cadre or Department, and
- (b) possessing educational qualifications and experience as prescribed for direct recruits under column (7).

Note 1:- The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2:- The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall not exceed three years.

Note 3:- The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.

Note 4:- For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendation has been extended) shall be deemed to

(11)

be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one scale with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists,
what is its composition

Circumstances in which Union Public Service
Commission is to be consulted in making
recruitment

(12)

(13)

**Group 'C' Departmental Promotion Committee
(for considering promotion and confirmation)
consisting of :-**

Not applicable.

1. Deputy Chief Administrative Officer, Office of the Joint Secretary and Chief Administrative Officer, Ministry of Defence.
2. Officers of the status of Deputy Director or equivalent each from Integrated Headquarters of Ministry of Defence (Navy or Air), Directorate of Standardisation and Engineer-in-Chief's Branch Ministry of Defence.

—Chairman

—Members

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Reprographic Assistant	06*(2015) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, ₹ 5200- 20200-plus Grade Pay of ₹ 2400	Non-Selection	Not applicable

(7)

(8)

(9)

Not applicable

Not applicable

Not applicable

(10)

(11)

By Promotion:

Note .- All eligible candidates will be required to qualify trade test for the purpose of promotion

Promotion :

Ferro Printer/Drawing Printer in the pay band-1, ₹ 5200—20200 with grade pay of ₹ 1800 with eleven years of regular service in the grade.

Note 1:- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for

(11)

promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2:- For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission Recommendations has been extended), shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

(12)

(13)

**Group 'C' Departmental Promotion Committee
(for considering promotion) consisting of :-**

Not applicable.

1. Deputy Chief Administrative Officer, Office of the Joint Secretary and Chief Administrative Officer, Ministry of Defence. —Chairman
2. Officers of the status of Deputy Director or equivalent each from Integrated Headquarters of Ministry of Defence (Navy, Air), Master General Ordnance Branch Ministry of Defence. —Members

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Ferro Printer/ Drawing Printer	11* (2015) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, ₹ 5200— 20200 plus grade pay of ₹ 1800	Not applicable	Between 18 and 25 years. (Relaxable upto forty years in case of Government servants in accordance with the instruc- tions or orders issued by the Central Government from time to time).

Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division

(6)

of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Note 2 : In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age-limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

(7)

(8)

(9)

1. 10th pass from a recognised Board or Institution.

Not applicable

Two years

2. Three years of practical experience in the field of ferro printing or reprography on Microfilm Processor or Microfilm Printers or Computerised Plan Printers or Digital Printers.

Note 1.- Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/Competent Authority, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2.- The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or competent authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Staff Selection Commission or competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

(10)

(11)

By absorption failing which by direct recruitment.

Note .- All eligible candidates will be required to

Absorption : Multi Tasking Staff (MTS), Group 'C' (erstwhile Group 'D') employees of Integrated

(11)

qualify trade test for the purpose of direct recruitment or absorption .

Headquarters of Ministry of Defence (Army, Navy, Air), Defence Staff Headquarters and Inter Service Organisations with six years regular service and possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).

Note: The qualification for persons holding the post of Multi- Tasking Staff on regular basis on the date of notification of these rules shall continue to be 8th Standard pass.

(12)

(13)

**Group 'C' Departmental Promotion Committee
(for absorption and confirmation) consisting of:-**

Not applicable.

1. Deputy Director/ Senior Administrative Officer, Office of the Joint Secretary and Chief Administrative Officer, Ministry of Defence —Chairman
2. Officers of the status of Deputy Director each from Integrated Headquarter of Ministry of Defence (Army, Navy, Air), Defence Staff Headquarters and Inter Service Organisations of the Ministry of Defence. —Members

[F. No. A/33972/CAO/R-II]
AMAR NATH SINHA, Dy. Chief Administrative Officer